

Arbejdsmarkedet efter et job

Vejen tilbage til arbejdsmarkedet er blevet længere for folk, som mister deres job. Andelen af dagpengemodtagere, som kommer i beskæftigelse efter otte uger er faldet med 20 procent, viser nye tal.

Af Annette Bonde

En fyreseddel sender folk ud af arbejdsmarkedet i længere tid, end for bare et år siden. Det afslører nye tal fra Arbejdsgælsens Erhvervsråd, som viser, at to ud af tre dagpengemodtagere nu hænger fast i ledighed i mere end otte uger.

»Kun hver tredje ledig kommer i job igen indenfor otte uger. Det er 20 procent færre end året før, og de dårlige økonomiske konjunkturer betyder, at mange risikerer at blive langtidsledige indenfor det næste års tid. Til den tid står vi med et kæmpe problem, for det slider på folks kvalifikationer og tro på sig selv. Samtidig begynder virksomhederne at se lidt skævt til de ledige, og det gør en tilbagevendende til arbejdsmarkedet endnu sværere,« siger Lars Andersen, direktør i AE-Raadet.

Aktiv politik

Antallet af nyledige er fordoblet i forhold til sidste år, og ligger nu på det højeste niveau siden 2000. Derfor efterlyser Lars Andersen nye vækstpolitiske tiltag, der kan tage toppen af den stigende arbejdsløshed og fremtidssikre de lediges kvalifikationer, så der også er brug for dem på den anden side af krisen.

»Vi skal gøre alt for, at folk ikke ender i langtidsledighed. Det er nødvendigt, at vi fører en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som sikrer de ledige job- og uddannelses tilbud, som kvalificerer dem til fremtidens job,« siger Lars Andersen.

Han understreger samtidig, at det endnu mere nu end før gælder om at holde de unge fast på at tage en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse.

»Der er ingen grund til, at de blander sig i konkurrencen om de få ufaglærte jobåbninger, når de kan ruste sig til fremtidens jobmarked ved at tage en uddannelse,« siger Lars Andersen.

God konkurrence

I den liberale tænketank Cepos advarer cheføkonom Mads Lundby Hansen imod, at de ledige parkeres på diverse uddannelses tilbud under krisen.

»Vi skal gøre alt for, at folk ikke ender i langtidsledighed. Det er nødvendigt, at vi fører en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som sikrer de ledige job- og uddannelses tilbud, som kvalificerer dem til fremtidens job.«



LARS ANDERSEN,
direktør i AE-Raadet

»Der er god grund til at være meget skeptisk overfor uddannelsesaktivering. Vis-mændene har tidligere lavet en analyse, som viser, at det fastholder folk i ledighed og giver et samfundsøkonomisk tab,« siger Mads Lundby Hansen.

Han mener ikke, at man skal holde folk ude af arbejdsmarkedet for at mindske konkurrencen om de få ledige job.

»Det er udtryk for panik. Vi skal bevare roen og huske på, at arbejdsløsheden fortsat er utrolig lav. Jo flere der kommer ud på arbejdsmarkedet jo bedre, og derfor anbefaler vi politikkerne at tage fat på reformer af dagpenge og efterløn,« siger Mads Lundby Hansen.

Han erkender dog, at en halvering af dagpengeperioden næppe er en storpolitisk sællert i en periode med stigende ledighed.

»Men hvis politikkerne ikke har modet til at lade en dagpengereform træde i kraft med det samme, kan de bare aftale, at det først sker, når finanskrisen er ovre,« siger Cepos-økonomen.

anb@berlingske.dk



Efter at Norwegian også har sendt fly op i den nordjyske luft, er man nået til København-Aalborg. Foto: Henning Bagger

Aalborg fly Billund og

Nye trafiktal viser, at Aalborg Lufthavn har vind i sejlene, mens de jyske konkurrenter fra Århus og Billund fortsat mærker til den økonomiske krise. Der er især mange fritsrejserende på ruten til København.

Af Michael Müller

Mens luftfartsindustrien formentligt oplever den værste krise nogensinde, har Aalborg Lufthavn formået at flyve ud af de mørke skyer. For trods krise, konkituder nye trafiktal, at lufthavnen aldrig har klarer sig så godt som nu. I juni havde man 110.000 passagerer, hvilket er rekord og svarer til en fremgang i forhold til 2008 på 7,7 procent.

Men Aalborgs fremgang er tilsyneladende et enkeltstående tilfælde. De øvrige af Danmarks provinslufthavne samt Københavns Lufthavn oplever stadig en passagerflugt på helt op til 15 procent i juni. Det er især Aalborgs jyske konkurrenter, Billund og Århus, der taber terræn.

I juni havde Billund en tilbagegang på over 16 procent i forhold til 2008, og i Århus

fløj der 12 procent færre passagerer end i juni 2008.

»Det handler om geografi og tilgængelighed. Aalborg har den fordel, at den ligger fem kilometer fra motorvejen, hvilket Århus ikke gør. Og så har Aalborg Lufthavn et større optageområde end Århus og Billund,« siger direktør i rejsemæglervirksomheden, Travelbroker Nordic, Ole Kirchert Christensen.

Selv om Billunds største trafik udgøres af udenrigstrafikken, og et dyk i indenrigspassagererne ikke vælter korthuset, har man i juni tabt 17 procent af passagerne på udenrigstrafikken, mens Aalborg har haft en fremgang på udenrigsdelens på 14 procent.

Over 40 fly til Aalborg

Aalborgs største passagerhøst sker på baggrund af ruten til København, som i juni havde en fremgang på næsten 12

procent. Største andelen af al trafik kommer fra København, og der er især mange familier, som er begyndt at rejse hjem til familien igen, og det er blevet et stort og vigtigt element for lufthavnen.

»Vi har masser af nye kunder, som taget i Aalborg er et stort succes. Og så er der mange studerende, som er begyndt at rejse hjem til familien igen, og det er blevet et stort og vigtigt element for lufthavnen.

Århus bliver klar

Aalborg Lufthavn inden længe må vente på Oslo, og samtidig har lufthavnen bebudet destinationer som København og Helsinki.

Ole Kirchert forudser også en ruter i Billund til Prag, Budapest og Lufthavn i København, som i juni havde en tilbagegang på næsten 12

LEDELSE PÅ SPIDSEN

GLØB

Vi trænger til en »positiv psykologi-dag«
for at fremme positivisme og ansvarsbe-
vidsthed.

Bekæmp krisen med psykologi



Af Alfréd Josefsen,
adm. direktør i Irma A/S.

må den også kunne bekæmpes via psykologiske værktøjer og metoder. Her tænker jeg ikke på, at vi alle skal skrive os på lange ventelister for at komme i psykoterapi, men mere på »en national indsatsplan til skabelse af mere optimisme i samfundet«.

LAD OS SÆTTE gang i et »Danmarksprojekt« for at skabe en stærkere national følelse af selvtrilid, en stærkere national tro på mulighederne i fremtiden og en stærkere og mere optimistisk national indstilling til vore evner til at præge vores egen skæbne. Lad os igennem den positive psykologi forme og udvikle hele befolkningens mindset. Kan vi som nation virkelig ændre vort mindset? Kan vi systematisk skabe et bedre humør og et lysere sind? Kan vi udvikle og skabe en mere positiv, mulighedsorienteret og optimistisk tilgang til livet? Jeg tror, vi kan. »Yes, we can,« ville Obama nok have sagt! Jeg tror, det er muligt at arbejde systematisk med at bygge billeder af, at vi skal gøre mere af det, vi er gode til. Jeg tror, vi kan skabe langt bedre resultater og meget bedre liv, hvis den enkelte føler sig opmuntrret til at levere bidrag inden for de områder, hvor man føler sig kompetent og passioneret.

DEN POSITIVE PSYKOLOGI fokuserer på det, der virker, i modsætning til den traditionelle psykologi, som især fokuserer på det, som ikke virker. Der er mere end en verden til forskel på disse to metoder. Hermed ikke være sagt, at den ene altid er bedre end den anden, idet intentionen således blot er en konstatering af, at der er meget mere energi i at udvikle det virkningsfulde og succesgivende. Tilbage til udgangspunktet. Kan krisen bekæmpes med psykologiske værktøjer – og i givet fald hvordan? Jeg tror, det er muligt og et forsøg værd. Forsøget kunne bestå i, at indkalde samtlige danskere til et et-dags kursus i positiv psykologi. Lade befolkningen i grupper på 30-50 mennesker prøve at arbejde med den positive psykologi og sin egen handlingsplan for en mere positiv og ansvarsbevidst tilgang til livet. (Arbejdslivet, fritidslivet, familielivet mv.).

JEG VIL GÆTTE på, at der vil opstå uanede mange overraskende synergieffekter. Folk, som aldrig normalt mødes, vil mødes. Inspirationen vil flyde på tværs af alle sædvanlige rammer og barrierer. Den samlede ansvarlighed i Danmark vil øges i aførende grad samt mange yderligere effekter.



Ingen nåde for

BERNARD Madoff, bedrageridømmet i New York tog den hårdest mulige ved et gigantisk pyramidespil. Madoff.

Fildeling er sagen

HANS PANDEVA, administrerende direktør for det svenske softwarefirma Global Gaming Factory (GGF), tror på det omstridte netsted The Pirate Bay, selv om de fire grundlæggere bag foretagendet tidligere i år blev dømt for ulovlig fildeling med film og musiknumre. GGF har købt foretagendet for 60 mio. svenske kroner.



FOTO:

Popkongen sælger

MICHAEL JACKSON, afdød, har vist sig at være mere lært end både Elvis Presley og Lennon. Salget af hans blev ifølge musikværldet end 80-doblet dage

KOMMENTAR

Brug hovederne

AF JAN HELMER
formand for DJØF Privat

Universiteterne får nu 10 mio. kr. af viden-
skabsminister Helge Sander (V) til
nye aktiviteter, der kan hjælpe deres
nyuddannede kandidater godt på vej i
et trangt arbejdsmarked. Det er godt,
at der kommer forstærket fokus på
universiteternes ansvar for, at de ud-
danner kandidaterne til job og ikke til
ledighed. Større praksis- og erhvervs-
orientering i løbet af uddannelsen vil
på mange uddannelser være særdeles
velkomment, og bedre rådgivning fra
universiteternes karrierecentre er et
nødvendigt supplement til den ind-
sats, a-kasserne og de faglige organi-
sationer tilbyder.

Men det vil hjælpe gevaldigt på de
nyuddannedes jobmuligheder, hvis vi-
denskabsministeren tager beskæfti-
gelsesministeren under armen og ser
de nyuddannedes jobmuligheder i et
lidt større perspektiv.

Og her kan vi desværre se en udvik-
ling, hvor tallene måned for måned vi-
ser, at den økonomiske krise også går
ud over dimittendernes jobmulighe-
der. Alene i DJØF har vi registreret
en dramatisk stigning i ledigheden i
maj måned på 27 pct. i forhold til maj
2008. Og som det fastfrosne arbejds-
marked ser ud lige nu, er der desværre
ringe udsigter til, at situationen bliver
meget bedre for de mange unge, der
forlader universiteterne og handels-
højskolerne i disse måneder.

Forhold jer til problemet

Derfor er det nødvendigt at politiker-
ne træder i karakter og forholder sig
til problemet. Sidst akademikerle-

digheden toppede, gik Beskæftigelses-
ministeriet, erhvervslivets branche-
organisationer, DJØF og de øvrige
akademiske fagforeninger sammen
i »Akademikerkampagnen«, hvor vi
skabte 2-4000 nye job i små og mel-
lemstore virksomheder. Hver gang en
af disse virksomheder ansatte en aka-
demiker, forbedrede det virksomhe-
dens innovationsevne og skabte øget
vækst sammenlignet med tilsvarende
virksomheder, der ikke ansatte en aka-
demiker. Det har undersøgelser grun-
digt dokumenteret. Så hvorfor ikke
etablere et tilsvarende initiativ nu med
den stigende akademikerledighed. Det
bliver en win-win for alle.

En tabt årgang

Hvis vi ikke gør noget, er der en over-
hængende risiko for at tabe en årgang
nyuddannede akademikere på gulvet.
Det vil menneskeligt være en katastro-
fe og samfundsøkonomisk et enormt
spild.

I krisetider er det helt afgørende, at
vi fortsat har fokus på at udvikle kon-
kurrenceevnen for såvel det danske
samfund som den enkelte virksom-
hed. Her er bankpakker og renove-
ringspuljer langt fra tilstrækkelige til
at understøtte en begyndende omstil-
ling i industrien og i landbrugets virk-
somheder med hurtig tilpasning til
nye markedsvilkår, koncentration om
core business og opdyrkning af globa-
le markeder. Der er brug for større in-
vesteringer i at frembringe mere viden
på universiteterne og få den bragt i spil
i erhvervslivet.

Det vil styrke den danske konkur-
renceevne og ruste de fremsynede
virksomheder til at komme godt fra
start, når krisen ebber ud.



KOMMENTAR

Beskæftigelsesindsats med værdi for alle parter

AF MICHAEL KORNAKER,
arbejdsmarkedschef,
Jobcenter København,
og PER HANSEN, adm. direktør,
Ingeniørernes A-kasse

Jobcentrene og a-kasserne kan samarbejde til gavn for de ledige. Med et aktuelt projekt vil IAK og Jobcenter København udvikle indsatsen for nyledige for hurtigst muligt at hjælpe dem tilbage i job.

Vi står overfor en markant ændring af beskæftigelsessystemet, når kommunerne den 1. august overtager den nu statslige indsats for de forsikrede ledige og dermed får ansvaret for hele beskæftigelsesindsatsen. I en tid hvor det ikke er svært at finde kritik af jobcentrene og sorte udsigter for de ledige, vil vi fokusere på løsninger og samarbejde.

I 2008 så vi en utrolig lav ledighed, som må tilskrives et samspil mellem konjunkturer og indsatsen fra jobcentre, a-kasser og andre aktører. I år har vi modsat stået over for en kraftigt stigende ledighed, som sandsynligvis vil fortsætte i nogen tid.

I alle konjunkturer vil der være udfordringer at finde på arbejdsmarkedet, som hverken jobcentre, a-kasser eller andre aktører kan løse alene. Derfor vil ledige



ARKIVFOTO: SCANPIX

ge – et problem, der løses bedst og til størst tilfredshed for den ledige, når de involverede parter samarbejder.

Spidskompetencer samles

I et samarbejde samles de spidskompetencer, der er på området, og det er derfor vigtigt, at vi har respekt og forståelse for, hvad vi hver især kan bidrage med i beskæftigelsesindsatsen, der fra den 1. august udelukkende vil ligge hos jobcentrene. A-kas-

a-kasser kombinerer a-kassernes unikke viden om specifikke grupper på arbejdsmarkedet og jobcentrenes generelle aktiviteter og evne til at sikre et godt samspil mellem arbejdsmarkedsmyndigheder, uddannelsesmyndigheder og virksomheder. Det er vores erfaring, at samarbejdet mellem jobcenter og a-kasse er positivt og skaber værdi for alle parter – også for de ledige. Når vi har noget, vi kan hjælpe hinanden med, giver negativ kritik ikke. Vi

Et godt eksempel på et værdiskabende samarbejde er et aktuelt projekt som Jobcenter København og IAK har udformet.

Projektet fokuserer på ledige nyuddannede ingeniører, men sigter mod at udvikle indsatsen for alle nyledige, så den bliver så målrettet og effektiv som muligt. Der arbejdes med screening, der skal vise præcis, hvilken hjælp den nyledige har behov for for at komme hurtigst muligt i arbejde.

Hurtigt i gang

Efter screeningen visiteres den ledige ind i et forløb, der er en del af »Hurtigt i Gang-indsatsen«. For at kunne bruge resultaterne af projektet til metodeudvikling i den generelle indsats vil der blive udarbejdet en omfattende evaluering, hvorfor nogle af de nyledige vil udgøre en kontrolgruppe, der gennemgår det lovpligtige forløb i deres ledighedsperiode.

Jobcenter København og IAK arbejder sammen om alle dele af projektet, og vi forventer kun positive erfaringer hele vejen igennem.

Denne forventning og erfaring vil vi gerne give videre med en opfordring til nytænkning, respekt og gensidig forståelse for, hvordan kompetencerne hos de forskellige parter udnyttes bedst muligt.

Vi håber på, at tiden ikke bruges på kritik. Vi må tage arbejdstøjet på og bruge kræfterne på at samarbejde parterne imellem til glæde for de ledige, som det hele jo handler om. Det er også til gavn for de mange medarbejdere i både a-kasser, jobcentre og hos andre aktører

Strålende



Tahiti perleøreringe med
cognac diamanter
kr. 13.800,-



HARTMANN S

Bredgade 4, København K.

Telefon 33 33 09 63

www.hartmanns.com



Børsen PrivatBolig
– hver fredag

Hør mere om dine
annoncemuligheder på