



LEARN BY TEACHING

El término traduce aprender enseñando, es un método en el cual una persona inmediatamente después de adquirir un conocimiento, lo enseña a otras personas. Convierte su conocimiento tácito en explícito y lo más importante es que los educadores aprenden mucho más aún que los educandos.

En los USA tres grandes corporaciones, líderes en sus sectores, han decidido aplicar este método de modo experimental. Conducidos por una prestigiosa escuela de negocios, que es la que dirige el estudio y desde donde me llega esta información (por ahora prefieren no citar nombres, pues el tema aún es muy nuevo), estas tres empresas proceden del siguiente modo:

1- Seleccionan de 5 a 7 altos ejecutivos de la organización. Deben ser personas con una cierta vocación formativa y que sepan hacer equipo.

2- La escuela de negocios les imparte un programa eLearning, tutorizado y evaluado por profesores del propio centro docente. Este programa es corto (20-30 horas).

3- Una vez concluido el curso satisfactoriamente, estos 5-7 altos directivos seleccionan, a su vez, 15-20 personas de su división y les piden que sigan el mismo programa pero...

4- ...esta vez, los profesores y tutores virtuales son los propios ejecutivos que acaban de recibir la formación, que no pueden preguntar nada a la escuela de negocios, ni delegar ninguna labor docente en terceras personas.

Las primeras conclusiones de los que realizaron el estudio son:

1- Los altos directivos que han impartido programas de 30 h. entre sus 20 colaboradores seleccionados, haciendo de profesores debutantes, han sido posteriormente reevaluados en las materias que enseñaron y han demostrado que las dominan mucho mejor que cuando ellos las aprendieron, tan sólo 1 mes antes. En medición numérica, sus calificaciones en pruebas test mejoran alrededor de un 30% - 35%.

2- Los altos directivos declaran que la experiencia ha resultado muy satisfactoria, y que les ha permitido conocer mejor, y de forma más distendida, a sus equipos.

3- Un par de ellos comentan haber descubierto cualidades desconocidas en varios de sus colaboradores.

4- Como punto en contra, la tutorización les ha implicado mucho tiempo y no es algo que crean poder hacer muy a menudo.



5- Los 100 colaboradores que han recibido esta misma educación, pero conducidos por sus 5 jefes, declaran haber pasado de un cierto temor o excesivo respeto inicial a una sensación de mayor comodidad posterior con los altos directivos.

6- En global, estos 100 se han sentido más equipo y mejor atendidos por el Top Management, durante la duración de la prueba.

7- Algunos de ellos (alrededor de un 50%) se muestran muy dispuestos a hacer lo mismo (impartir el mismo curso) a otras personas de menor nivel jerárquico.

Tomado de la revista: elearning, corporate Learning

Artículo: Learn by Teaching: lo último en eLearning
Learn by Teaching: contribución desde Chile

Iñigo Babot