

Questão 2: Condições de trabalho e proteção social

6.4.4.1 Descrição da questão

As condições de trabalho incluem salários e outras formas da compensação, tempo de trabalho, períodos de descanso, férias, práticas disciplinares e de demissão, proteção maternal, e assuntos de bem estar como água potável, cantinas e acesso a serviços médicos. Muitas das condições de trabalho são determinadas por leis e regulamentos nacionais ou por acordos legalmente obrigatórios entre aqueles para quem o trabalho é executado e aqueles que executam o trabalho. O empregador pode porém ainda determinar muitas das condições de trabalho.

As condições de trabalho afetam a qualidade de vida dos trabalhadores e das suas famílias e também o desenvolvimento social e econômico. Consideração justa e apropriada deveria ser dada à qualidade de condições de trabalho.

Proteção social refere-se a todas as garantias legais e políticas organizacional e pratica para mitigar a redução ou perda de renda em caso de ferimento por acidente de trabalho, doença, maternidade, paternidade, idade avançada, desemprego, incapacidade ou qualquer outra dificuldade financeira. A proteção social desempenha um papel importante ao preservar a dignidade humana e em estabelecer um sentido de equidade e de justiça social. Geralmente é responsabilidade primária mas não exclusiva do estado.