

## **Questão 5: Desenvolvimento humano e treinamento no local de trabalho**

### **6.4.7.1 Descrição da questão**

O desenvolvimento humano inclui:

- O processo de ampliar as escolhas das pessoas através da expansão das capacidades e funcionalidades humanas, permitindo assim a mulheres e homens levarem vidas longas e saudáveis, serem instruídos e terem um padrão de vida aceitável.
- O acesso às oportunidades políticas, econômicas e sociais de ser criativo e produtivo e apreciar o respeito próprio e um sentido de pertencer a uma comunidade e contribuir para uma sociedade.
- Os empregadores podem usar a política e as iniciativas do local de trabalho a um desenvolvimento humano mais amplo endereçando questões sociais importantes, tais como lutar contra a discriminação, equilibrar as responsabilidades da família e promover saúde e bem estar.

Podem também usar a política e as iniciativas do local de trabalho para aumentar a capacidade e a empregabilidade dos indivíduos.

A empregabilidade refere-se às experiências, as competências e as qualificações que aumentam a capacidade de um indivíduo de fixar e manter trabalho aceitável.

As organizações têm todo interesse em facilitar a instrução, o treinamento e a aprendizagem por toda a vida dos trabalhadores.

Estas ações contribuem significativamente para a promover os interesses das próprias organizações - assim como aqueles dos trabalhadores individuais, da economia e da sociedade no conjunto - em termos de capacidades, da motivação, da eficácia, da produtividade e do desempenho total dos homens e das mulheres quem empregam.