

Criterio 7: Risultati relativi al personale

7.2 Gli indicatori di risultato del personale

Sintesi complessiva del sottocriterio

Per quanto riguarda gli indicatori riferiti al sottocriterio di cui trattasi, si specifica che non vengono effettuare raccolte sistematiche dei dati relativi al personale, come le assenze per malattia, le ore di formazione, le ore di didattica in laboratorio e cose di questo genere.

Negli ultimi anni è stata avviata, invece, una raccolta di dati relativa agli esiti degli alunni, come ad es.

- il numero delle promozioni e debiti formativi, con analisi anche delle difficoltà nelle varie discipline
- la partecipazione degli alunni alle attività extracurricolari (43% degli alunni nel 2011 ha partecipato ad attività extracurricolari)
- la media delle valutazioni in italiano e matematica, con confronto con i dati Invalsi, anche con altre tipologie di scuola

I fondi ottenuti attraverso le progettazioni integrative (PON, Aree a rischio, Alternanza, POR, IDA, ecc.) sono spesi sempre quasi integralmente, con una percentuale di spesa che arriva al 98%, con la creazione di numerose possibilità di incarichi aggiuntivi per il personale.

Nel 2011 è stato calcolato che le risorse da progetti extracurricolari hanno costituito il 43% delle risorse totali stanziare in bilancio. Di queste l'87% erano costituite da somme destinate al personale, di cui il 66% era interno alla scuola.

Punti di forza

Elevata capacità di spesa della progettazione extracurricolare
Avvio di attività di raccolta dati attraverso indicatori

Aree da migliorare

Mancano rilevazioni relative alla gestione del personale e regolarità in quelle relative agli alunni

Idee per il miglioramento

Costruire una banca dati che comprenda i principali indicatori misurati nel tempo

Evidenze

Esisti degli scrutini
Programma annuale
Relazioni monitoraggio progetti PON

Punteggio

| | | |
|-------------------------|-----------|-----------|
| Trend | 50 | |
| Target obiettivi | | 50 |
| Target confronti | | 50 |
| Target copertura | 50 | |

Punteggio totale 200/400

Punteggio percentuale 50%