

Criterio 7: Risultati relativi al personale

7.1. I risultati della misurazione della soddisfazione del personale

Sintesi complessiva del sottocriterio

Il personale risulta abbastanza stabile all'interno della organizzazione, segno di un legame rispetto alla scuola per l'attuazione di un clima molto sereno. Gli anni medi di permanenza dei docenti nella scuola sono di 14.

Non risultano conflittualità particolari tra il personale e nei confronti dello staff dirigenziale. Ciò è testimoniato da una serie di elementi come:

- le decisioni prese all'interno del Collegio docenti, che sono sempre adottate all'unanimità,
- le richieste di partecipazione alle varie attività, che in genere non portano a scontri tra i docenti che lo staff dirigenziale cerca sempre di accontentare,
- la pressoché totale assenza di denunce o reclami formali da parte dei docenti
- i risultati del questionario di valutazione CAF, che esprime un giudizio, nella generalità, sempre piuttosto positivo
- la creazione, all'interno della scuola, del meccanismo della banca delle ore, attraverso la quale si cerca di sostenere le esigenze personali dei docenti attraverso una disponibilità ad effettuare delle supplenze (ogni docente mette a disposizione mediamente 10 ore all'anno)

I docenti si impegnano molto sia nella attuazione di vari progetti extracurricolari, sia soprattutto nelle attività di orientamento in entrata, per le quali vengono organizzate delle visite presso tutte le scuole medie del territorio (sia di Lucera che dei Monti dauni) per la presentazione dell'Istituto. Viene organizzato, inoltre, ogni anno, la giornata dell'Open day, in cui i docenti si mettono a disposizione, volontariamente, per guidare gli alunni e le famiglie in visita presso la nostra scuola e fornire della stessa la migliore immagine possibile.

Durante tale giornata viene distribuito materiale informativo alle famiglie, si realizzano visite guidate con studenti e alunni, i docenti sono a disposizione, in maniera volontaria, per qualsiasi esigenza e/o richiesta di chiarimenti.

Punti di forza

Buona considerazione della scuola da parte del personale

Clima di lavoro positivo

Assenza di conflittualità

Aree da migliorare

Non viene effettuata una raccolta sistematica di informazioni relative alle esigenze e valutazioni del personale.

Idee per il miglioramento

Monitoraggio periodico sul personale attraverso la somministrazione di questionari

Evidenze

Delibere collegio docenti e organi collegiali

Candidature dei docenti sui vari progetti

Questionario CAF

Banca delle ore

Presentazione multimediale per le scuole medie

Depliant di presentazione della scuola

Punteggio

Trend	40	
Target obiettivi		50
Target confronti		5
Target copertura	30	

Punteggio totale **125/400**
Punteggio percentuale 31,25%