Mapas Conceptuales

TEMA: El talento humano en la organización

**Equipo: Águilas**

**Integrantes:**

**Maribel Vásquez Narváez.**

**María Dolores Medina Avalos.**

.

**Tema:** El talento que nos hace humanos.

**Objetivo:**

Analizar las diferentes visiones del talento humano

Pregunta de enfoque : Qué importancia tiene el talento humano en nuestras vidas?

**Temas:**

**Solo hay un talento**

**Palabras clave:** Persona, Talento, conocimientos, Destrezas, Fortalezas Inteligencia, Voluntad, Verdad, Libertad, Trabajo.

**El talento humano.**

**“Mucho creen que el talento es cuestión de suerte pero pocos saben que la suerte es cuestión de talento”**

**Anónimo.**

Cada día son más las organizaciones que se ven sorprendidas porque sus capacidades han dejado de ser suficientes, para conseguir competitividad por falta de productividad y también son cada vez más las que se afanan por ubicar, atraer y retener al mejor talento para alinear sus capacidades con las exigencias del entorno.

Por lo anterior, es importante tomar en consideración que en este mundo tan competitivo el talento personal será determinante para estar dentro de los estándares empresariales.

Así que, desarrollar nuestro talento es imprescindible, descubrir cuales son nuestras habilidades y desarrollarlas es tarea que no debemos dejar de lado ya que en ello esta parte de nuestro éxito.

**Solo hay un talento**

El talento humano depende de factores específicos que pueden ser descubiertos y aprovechados para conseguir la autorrealización de las personas en el trabajo ensanchando cada vez más sus límites de influencia, su capacidad de ser y hacer, de conseguir y de dar.

Existen factores del talento humano propios de la persona, muy evidente y simple pero, por lo mismo, frecuentemente desapercibidos. Así mismo existen otros factores del entorno organizacional, del tiempo y la oportunidad siempre visibles, siempre pendientes y descuidados. Atender cultivar y poner en práctica los factores del talento humano es el objetivo

**“Hacer con soltura lo que es difícil a los demás, he ahí la señal del talento: hacer lo que es imposible al talento, he ahí el signo del genio”**

**Henry F. Amie.I**

Para entender la importancia del talento para la autorrealización veremos diferentes visiones del mismo.

**El talento según su impacto**

Todas las personas tiene talento sin embargo ese talento no es el mismo en todos ni se expresa de la misma forma en los grupos y organizaciones. Los escenarios y tiempos en que nos encontramos determinan la disponibilidad y aplicación del tiempo del talento.

Todos quisiéramos impactar de manera favorable en ciertos aspectos de nuestras vidas personales o laborales, sin embargo las condiciones personales y del entorno determinan nuestros talentos y su impacto.

El talento por su impacto se expresa de tres formas: talento dependiente, talento independiente y talento interdependiente.

**Talento dependiente.**

Ese talento se caracteriza por:

\*Está orientado a tareas

\*La persona que lo posee está enfocada a obedecer, espera órdenes

\*Su talento está en no tomar la iniciativa es decir, en depender de quien lo dirige, en ser reactivo

\*La persona con este talento se percibe a sí misma como subordinada teniendo una motivación intrínseca

\*Busca el cumplimiento mínimo-suficiente y no cometer errores.

**Talento independiente:**

Se caracteriza por:

\*Está orientado a objetivos

\*La persona que lo posee está enfocada a retos, busca desafíos

\*Toma iniciativa, ofrece soluciones, es proactivo

\*La persona con este talento se percibe como profesional conjugando la motivación extrínseca con la intrínseca

\*Busca el resultado pactado y lo compara con el objetivo planteado.

**Talento interdependiente**

Sus características son:

\*Está orientado a competencias

\*La persona que lo posee se enfoca a cumplir con la misión, mas allá de objetivos y tareas

\*Su talento esta en promover la iniciativa colectiva y en sumarse a las invitaciones de sus compañeros. Es cooperativo.

\*La persona con este talento se percibe como miembro de un equipo, conjugando las motivaciones extrínsecas e intrínsecas con la contributiva

\*Busca resultado máximo, gusta de contribuir.

\*El talento como una fortaleza de la persona

Las fortalezas que cada persona tiene debe aprovecharlas enfocarse en ellas y no en las debilidades. Cada persona debe construir un auto concepto de sí basado en sus fortalezas y no en sus debilidades.

Es importante distinguir entre talento, conocimiento y destreza.

**Talento** “patrón recurrente de pensamiento, sentimiento o comportamiento que se puede aplicar productivamente”

**Conocimiento**. Conjunto de hechos y lecciones aprendidas.

**Destrezas**. Los pasos a seguir para cumplir con un procedimiento

La distinción es muy importante pues tanto los conocimientos como las destrezas se pueden adquirir fácilmente, en tanto que el talento es algo subyacente a la persona, algo que tiene su origen, entre otras cosas, en las motivaciones, creencias y vivencias de infancia de la persona.

Es imposible desarrollar una fortaleza sin el talento subyacente, sin el patrón recurrente, sin embargo, lo importante es identificar esos patrones recurrentes que todos poseemos, ellos son talentos, lo importante es orientarlos a fin de que se conviertan en fortalezas de la persona.

**El talento según se presencia**

Otra visión interesante sobre el talento lo relaciona con su presencia en un espacio y tiempo concretos.

Se observan diferentes concepciones de talento:

**El talento latente**. Como toda capacidad, habilidad, disposición o inclinación artística, intelectual, mental o física que posee el individuo y lo hace un ser especial y diferente”

**El talento vigente**. “Como una diferencia específica, escasa en el mercado de trabajo y de negocios, que lleva al individuo que lo posee a obtener abundantes resultados y jugosas recompensas económicas por aplicarlo en escenario momentáneos o pasajeros de frenética innovación y competencia”

**El talento permanente** como el hábito para conjugar las capacidades y el conocimiento en un entorno específico y de manera controlada para conseguir, mantener y mejorar los resultados deseados.

El talento está allí esperando que lo inviten y lo pongan a tocar su melodía es que que hay que desarrollar.

Nunca se puede decir que ya se desarrolló todo el talento. Pero hay que hacerlo.

**LLUVIA DE IDEAS.**

- Todas las personas tienen talento aunque diferente

-Todos buscan la autorrealización personal y laboral

- Se utilizan los talentos propios y del entorno para esta autorrealización

- Todos buscamos impactar y tener presencia en cualquier entorno

-Las organizaciones buscan estos talentos para cubrir sus exigencias.

.-Hay que desarrollar nuestros talentos

- Existen factores internos y externos que determinan nuestro éxito personal o laboral

- Existen talentos que nos sirven para impactar y son: talento independiente, dependiente e interdependiente.

- Existen talentos para hacernos presentes: Trento latente, vigente y permanente.

- Las organizaciones buscan conocimientos y destrezas.

CONSULTA:

[http://cmapspublic3.ihmc.us/rid=1NZQB1T16-4QCLDP-172R/talento%20humano.cmap](http://cmapspublic3.ihmc.us/rid%3D1NZQB1T16-4QCLDP-172R/talento%20humano.cmap)