**TEORIA DE LA CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN**

Según Wildavsky dice que la Cultura se puede reunir en dos grupos:

1.- La Cultura “compuesta de valores, creencias normas, relaciones, símbolos, ideologías, es decir productos de la mente”

2.- Se ve la cultura “referida a la totalidad del modo de vida de las personas y sus relaciones interpersonales y sus actitudes”

Sobre estos dos conceptos Wildavsky y sus colaboradores lo distinguen en tres términos: Sesgos Culturales, Relaciones Sociales y modo de Vida

a) Los valores de las personas definen que cultura